

**Национальный совет при Президенте Российской Федерации  
по профессиональным квалификациям**



**АНТИТЕРРОР**

**Совет по профессиональным квалификациям  
в сфере антитеррористической защищенности  
и охраны объектов (территорий)**

*Пл. Ленина, 1, г. Махачкала,  
Республика Дагестан, 367000*

Исх. № 005/СПК  
от « 18 » января 2024 г.

**Главе Республики Дагестан**

**С.А. Меликову**

**Об обязательности применения  
профессионального стандарта в сфере  
антитеррористической защищенности**

Уважаемый Сергей Алимович!

Одним из направлений повышения эффективности функционирования общегосударственной системы противодействия терроризму является продуманная кадровая политика.

Советом по профессиональным квалификациям в сфере антитеррористической защищенности и охраны объектов (территорий) (далее – Совет) при осуществлении анализа законодательства и мониторинга рынка труда выявлен важный фактор надежности антитеррористической защищенности объектов (территорий) – обязательное наличие и уровень квалификации специалистов отрасли.

Советом разработан профессиональный стандарт «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)», который утвержден приказом Минтруда России от 27 апреля 2023 г. № 374н, зарегистрирован в Минюсте 29 мая 2023 г. рег. № 73607.

В настоящее время применение данного профессионального стандарта является не обязательным, Правила разработки требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) и паспорта безопасности объектов (территорий), утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 25 декабря 2013 г. № 1244, а также принятые в соответствии с пунктом 4 части 2 статьи 5 Федерального закона «О противодействии терроризму» акты Правительства Российской Федерации (их около 50), не содержат нормы права о наличии квалифицированного



работника (специалиста), что негативно влияет на организационные, инженерно-технические, правовые и иные меры по созданию защиты объектов (территорий) от совершения на них террористического акта.

При этом, вступивший в силу с 1 сентября 2023 года приказ Минтруда России от 27 апреля 2023 г. № 374н является единственным характеризующим квалификации документом, содержащим наименование трудовых функций и возможные наименования должностей, профессий, требования к образованию и обучению, к опыту практической работы по ним, а также особые условия допуска к работе специалиста по обеспечению антитеррористической защищённости объекта (территории).

Учитывая возросшие риски террористических посягательств на объектах (территориях) в связи с проведением специальной военной операции, а также введенную законодателем с 1 июля 2024 года уголовную ответственность за нарушение требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий), Совет полагает целесообразным обратить внимание на необходимость укрепления безопасности объектов (территорий) в части закрепления требований о наличии на объектах (территориях) квалифицированных кадров, отвечающих за антитеррористическую защищенность объектов (территорий).

На основании вышеизложенного, учитывая положения статьи 5.1. Федерального закона от 6 марта 2006 г. № 35-ФЗ «О противодействии терроризму», прошу Вас, уважаемый Сергей Алимович, рассмотреть на заседании антитеррористической комиссии субъекта Российской Федерации положения приказа Минтруда России от 27 апреля 2023 г. № 374н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории)» с целью его обязательного применения и закреплении требований о наличии квалифицированных кадров, отвечающих за обеспечение антитеррористической защищенности на объектах (территориях).

Приложение:

методические рекомендации по применению профессиональных стандартов в сфере антитеррористической защищенности и охраны объектов (территорий), на 14 л., в 1 экз.

**Председатель Совета,  
Председатель ДОСААФ России**



**А.П. Колмаков**

Исп.: Панкратова Виктория Алексеевна  
+7 (925) 260 79 68



**УТВЕРЖДЕНО**  
Решением Совета по профессиональным  
квалификациям в сфере антитеррористической  
защищенности и охраны объектов  
(территорий)

протокол от 15 декабря 2023 г. № 18

**Методические рекомендации**  
**по применению профессиональных стандартов в сфере**  
**антитеррористической защищенности и охраны объектов (территорий)**  
**(вместе с Алгоритмом применения профессионального стандарта**  
**«Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности**  
**объектов (территорий)»)**

г. Москва

## **I. Общие положения.**

1.1. Настоящие Рекомендации по применению профессиональных стандартов в сфере антитеррористической защищенности и охраны объектов (территорий) (далее – Рекомендации) разработаны с целью оказания практической помощи по вопросам применения профессиональных стандартов в деятельности организаций, где соответствующие виды профессиональной деятельности применяются.

1.2. Рекомендации разработаны с учетом следующих нормативных правовых актов и рекомендаций:

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»;

постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23 «О правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов»;

постановление Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»;

приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 147н «Об утверждении макета профессионального стандарта»;

приказ Минтруда России от 12 апреля 2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»;

приказ Минтруда России от 29 апреля 2013 г. № 170н «Об утверждении методических рекомендаций по разработке профессионального стандарта»;

письмо Минтруда России от 4 апреля 2016 г. № 14-0/10/В-2253 «Информация Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам применения профессиональных стандартов»<sup>1</sup>;

рекомендации по применению профессиональных стандартов в организации от ФГБУ «ВНИИ труда» Минтруда России<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup> Письмо Минтруда России от 4 апреля 2016 г. № 14-0/10/В-2253 «Ответы на типовые вопросы по применению профессиональных стандартов» (вместе с «Информацией Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам применения профессиональных стандартов»).

<sup>2</sup> <https://vcot.info/standards/user>.

1.3. Совет по профессиональным квалификациям в сфере антитеррористической защищенности и охраны объектов (территорий) является ответственным за актуализацию настоящих Рекомендаций.

1.4. В настоящих Рекомендациях используются следующие термины и их определения:

**Вид профессиональной деятельности** – совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда.

**Квалификация работника** – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

**Национальная система квалификаций** – комплекс взаимосвязанных документов, государственно-общественных институтов и мероприятий, обеспечивающих управление жизненным циклом квалификаций, повышение качества трудовых ресурсов, оптимизацию трудовых процессов, взаимодействие сфер профессионального образования и труда в целях обеспечения качества подготовки работников и их конкурентоспособности на национальном и международном рынке труда.

**Независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности** – процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификаций.

**Обобщенная трудовая функция** – совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе.

**Применение профессионального стандарта** – этап жизненного цикла профессионального стандарта, предполагающий любой способ использования сведений из него.

**Профессионально-общественная аккредитация профессиональных образовательных программ (основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ)** – признание качества и уровня подготовки выпускников, освоивших такие образовательные программы в конкретной организации, осуществляющей образовательную деятельность, отвечающими требованиям профессиональных стандартов, требованиям рынка труда к специалистам, рабочим и служащим соответствующего профиля.

**Профессиональный стандарт** – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

**Трудовые отношения** - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным

расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

**Работодатель** – физическое или юридическое лицо, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, связанное с работниками в трудовых отношениях.

**Трудовая функция** – система трудовых действий в рамках обобщенной трудовой функции.

**Трудовое действие** – процесс взаимодействия работника с предметом труда, при котором достигается определенная задача.

1.5. В Рекомендациях применяются следующие сокращения:

**ЕКС** – Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

**ЕТКС** – Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих.

**ОКВЭД** – Общероссийский классификатор видов экономической деятельности (ОК 029-2014 (КДЕС РЕД. 2), принят и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 января 2014 г. № 14-ст.

**ОКЗ** – Общероссийский классификатор занятий ОК 010-2014 (МСКЗ-08), принят и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 г. № 2020-ст.

**ОКПДТР** – Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, принят и введен в действие постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 г. № 367.

**ОКСО** – Общероссийский классификатор специальностей по образованию (ОКСО) ОК 009-2016, принят и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 8 декабря 2016 г. № 2007-ст.

**Организации** – юридические лица и индивидуальные предприниматели, реализующие виды профессиональной деятельности в сфере антитеррористической защищенности и охраны объектов (территорий), а также правообладатели объектов (территорий), руководители объектов (территорий), в отношении которых установлены требования по антитеррористической защищенности<sup>3</sup>.

**СПК Антитеррор** – Совет по профессиональным квалификациям в сфере антитеррористической защищенности и охраны объектов (территорий),

---

<sup>3</sup> Примечание: вне зависимости от ведомственной принадлежности объекта (территории), на основании соответствующего постановления Правительства Российской Федерации.

создан решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям 26 июня 2019 года (протокол № 37).

## **II. Содержание профессионального стандарта и порядок его утверждения.**

2.1. Профессиональный стандарт формируется в соответствии с макетом профессионального стандарта и методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта, утверждаемыми Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

2.2. Профессиональный стандарт включает в себя:

раздел I «Общие сведения»;

раздел II «Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)»;

раздел III «Характеристика обобщенных трудовых функций»;

раздел IV «Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта».

2.2.1. *Раздел I «Общие сведения»* профессионального стандарта содержит наименование и основную цель вида профессиональной деятельности, а также информацию об отнесении вида профессиональной деятельности к видам экономической деятельности в соответствии с ОКВЭД и группам занятий в соответствии с ОКЗ.

2.2.2. *Раздел II «Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)»* содержит сводные сведения о выделенных в рамках описываемого вида профессиональной деятельности обобщенных трудовых функциях и трудовых функциях в форме таблицы с указанием установленного уровня квалификации. Уровень квалификации для каждой обобщенной трудовой функции и трудовой функции определяется в соответствии с характеристиками, содержащимися в уровнях квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов, утверждаемых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

2.2.3. *Раздел III «Характеристика обобщенных трудовых функций»* профессионального стандарта содержит подробное описание обобщенных трудовых функций и входящих в их состав трудовых функций.

Каждая обобщенная трудовая функция включает:

*блок «Возможные наименования должностей, профессий»*, в котором указываются возможные наименования должностей или профессий работников, выполняющих данную обобщенную трудовую функцию;

*блок «Требования к образованию и обучению»*, в котором указываются требования к уровню общего и (или) профессионального образования, направленности основных и (или) дополнительных программ профессионального образования и (или) основных программ профессионального обучения, необходимых для выполнения трудовых

функций, трудовых действий. При отсутствии таких требований в данной позиции проставляется прочерк;

*блок «Требования к опыту практической работы»*, в котором указываются требования к характеру и продолжительности практического опыта работы для выполнения трудовых функций, трудовых действий, а при их отсутствии проставляется прочерк;

*блок «Особые условия допуска к работе»*, в котором указываются требования к половозрастным характеристикам работников, выполняющих данную обобщенную трудовую функцию, наличие специального права в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, необходимого для выполнения работы, а также ссылки на документы, содержащие эти требования. При отсутствии таких требований в данной позиции проставляется прочерк;

*блок «Другие характеристики»*, в котором могут быть указаны факторы производственной среды и трудового процесса, оказывающие влияние на работоспособность и здоровье работника, а также другие значимые по решению разработчика характеристики обобщенной трудовой функции, например, специфика средств труда или предметов труда, конкретизация ответственности. Наличие прочерка в данной позиции говорит об отсутствии таких характеристик;

*блок «Дополнительные характеристики»*, в котором указываются код базовой группы и ее наименование в соответствии с ОКЗ, наименования должностей или профессий в соответствии с ЕКС и ЕТКС, код и наименование должностей или профессий в соответствии с ОКПДТР, код и наименование специальностей по образованию в соответствии с ОКСО, освоение которых обеспечивает выполнение обобщенной трудовой функции. При отсутствии информации ставится прочерк или соответствующая строка исключается из профессионального стандарта.

В пунктах, описывающих трудовые функции, содержится перечень основных трудовых действий, необходимых умений и знаний, обеспечивающих их выполнение.

2.2.4. Раздел IV «Сведения об организациях – разработчиках профессионального стандарта» содержит информацию об ответственной организации и организациях – разработчиках профессионального стандарта.

2.3. Профессиональный стандарт утверждается Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на основании экспертного заключения Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, созданным в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 г. № 249<sup>4</sup>.

---

<sup>4</sup> Указ Президента РФ от 16 апреля 2014 г. № 249 (в редакции от 30.05.2022) «О Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям» (вместе с «Положением о Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям»).

2.4. Сведения об утвержденном профессиональном стандарте размещаются в Реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности), ведение которого осуществляется Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на специализированном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Профессиональные стандарты» <http://profstandart.rosmintrud.ru>

2.5. Профессиональные стандарты, утвержденные приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, размещаются на специализированном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Профессиональные стандарты» <http://profstandart.rosmintrud.ru> , а также в справочных системах правовой информации.

### **III. Организация применения профессиональных стандартов.**

3.1. Организацию работы по применению профессиональных стандартов в Организациях рекомендуется осуществлять на основании ежегодно утверждаемых планов мероприятий по применению профессиональных стандартов.

Государственные корпорации, государственные компании и хозяйственные общества, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности осуществляют работу по применению профессиональных стандартов в соответствии с Директивой Правительства Российской Федерации от 14 июля 2016 г. № 5119п-П13 и с учетом положений постановления Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности».

3.2. В целях организации работы по применению профессиональных стандартов распорядительным документом за подписью руководителя Организации могут быть созданы рабочие группы (комиссии) по вопросам, связанным с применением профессиональных стандартов.

В состав рабочей группы (комиссии) рекомендуется включать представителей служб по управлению персоналом в области организации и нормирования труда, подбора, обучения, оценки персонала, юридических служб, профсоюзной организации, соответствующих функциональных подразделений.

Допускается участие в рабочей группе (комиссии) независимых экспертов, обладающих необходимыми опытом и знаниями в соответствующей области профессиональной деятельности.

3.3. СПК Антитеррор осуществляет информационное сопровождение применения профессиональных стандартов в деятельности Организаций на интернет-сайте СПК Антитеррор в разделе «Деятельность» подраздел «Профстандарты» <https://spk-antiterror.ru/page/profstandarty> .

На сайте размещаются:

нормативные правовые акты и методические документы Российской Федерации в области формирования национальной системы квалификаций;

нормативные и методические документы СПК Антитеррор;

утвержденные и разрабатываемые профессиональные стандарты по видам профессиональной деятельности, закрепленным за СПК Антитеррор.

Актуализация информации на интернет-сайте СПК Антитеррор осуществляется по мере утверждения новых документов, подлежащих размещению в указанном разделе.

#### **IV. Применение профессиональных стандартов.**

4.1. Профессиональные стандарты рекомендованы для применения всеми Организациями, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

4.2. Профессиональные стандарты применяются в Организациях в целях эффективной организации труда, повышения производительности труда, формирования политики управления персоналом.

4.3. Применение профессиональных стандартов в Организации осуществляется с учетом соблюдения положений трудового законодательства Российской Федерации.

4.4. Профессиональные стандарты содержат информацию о современных требованиях к квалификации работников и могут применяться в Организации в следующих областях:

организация труда (определение трудовой функции работника, разработка локальных нормативных актов в области организации труда, в том числе штатного расписания, должностных и рабочих (производственных) инструкций работников, разграничения функций, полномочий и ответственности между работниками, определения трудовых обязанностей работников);

подбор и расстановка персонала (организация и проведение правильного подбора и расстановки персонала, в том числе при приеме на работу, переводе на другую работу работников, формирование резерва кадров);

образование персонала (организация профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников);

оценка персонала (формирование каталогов и профилей компетенций, организация и проведение оценки квалификации работников, аттестации персонала).

4.5. Полномочия и ответственность по принятию решений по вопросам, возникающим на практике в связи с применением профессиональных стандартов, возлагаются на работодателя.

4.6. Применение профессиональных стандартов в Организации может носить:

обязательный характер (в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации);

рекомендательный характер (в остальных случаях).

#### **V. Обязательное применение профессиональных стандартов.**

5.1. Если ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения в Организации.

При этом под иными нормативными правовыми актами Российской Федерации имеются в виду указы Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти (за исключением приказов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации об утверждении профессиональных стандартов), нормативные правовые акты Банка России, иных органов и организаций, имеющих исключительные права регулирования, которыми установлены специальные требования к работникам, выполняющим те или иные трудовые обязанности (например, приказы Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, и другие).

5.2. Государственные или муниципальные учреждения, государственные или муниципальные унитарные предприятия, а также государственные корпорации, государственные компании и хозяйственные общества, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности, применяют профессиональные стандарты в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, установленных ТК РФ, другими федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, поэтапно на основе утвержденных с учетом мнения представительных органов работников планов по организации применения профессиональных стандартов<sup>5</sup>.

---

<sup>5</sup> Постановление Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. №№ 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности».

5.3. В случаях, если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот (например, право на досрочную пенсию в случае выполнения трудовых обязанностей во вредных и (или) опасных условиях труда и т.д.) либо наличие ограничений (например, ограничения по допуску к работе несовершеннолетних, ограничение женского труда и т.д.), то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках (ЕТКС, ЕКС), утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов (часть 2 статьи 57 ТК РФ).

В этом случае при составлении штатного расписания Организации в части определения наименования должности (профессии) работника следует руководствоваться действующими в настоящее время ЕТКС, ЕКС или профессиональными стандартами.

#### **VI. Рекомендательное применение профессиональных стандартов.**

6.1. Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, применяются в Организации в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

#### **VII. Области применения профессиональных стандартов.**

**7.1. Использование профессиональных стандартов в трудовых спорах.**

7.1.1. ТК РФ установлен ряд статей, отсылающих работодателя к использованию профессиональных стандартов в различных ситуациях, относящихся к трудовым спорам это:

при приеме на работу: отказ в приеме на работу, установление квалификационных требований (статья 64 ТК РФ);

перевод, в том числе, при сокращении, изменении условий трудового договора и т.д. (статьи 74, 180 ТК РФ, иные статьи ТК РФ);

определение размера оплаты труда, установление тарифного разряда, класса, категории и т.д. (статьи 129, 132 ТК РФ);

увольнение работника в связи с несоответствием квалификации (пункт 3 статьи 81 ТК РФ);

оценка преимущественного права при сокращении (статья 179 ТК РФ).

## **7.2. Организация труда.**

7.2.1. Локальные нормативные акты в области организации труда, в том числе штатное расписание, положения о структурных подразделениях, должностные и рабочие (производственные) инструкции работников Организации разрабатываются с учетом требований профессиональных стандартов.

7.2.2. При разработке штатного расписания работодатель самостоятельно определяет наименование должности (профессии) работника. Исключение составляют должности (профессии), работа в которых в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами связана с предоставлением компенсаций и льгот либо наличием ограничений.

В данном случае определение наименования должности (профессии) работника следует осуществлять в соответствии с пунктом 5.3. настоящих Рекомендаций.

7.2.3. В случаях если в профессиональном стандарте не указаны квалификационная категория должности, тарифный разряд профессии и должность не является производной, в штатном расписании возможно применение производных должностей, а также указание квалификационной категории по должности и тарифного разряда по профессии.

При этом если в профессиональный стандарт не включены производные должности (старшие и ведущие специалисты, а также заместители руководителей подразделений), то их применение возможно по обобщенной трудовой функции, которая описывает соответствующие базовые должности.

Для должностей специалистов, по которым предусматриваются квалификационные категории, их применение работодателем возможно по обобщенной трудовой функции базовой должности, за исключением случаев, если должности специалистов более высоких квалификационных категорий содержатся в блоке «Возможные наименования должностей, профессий» описания обобщенных трудовых функций более высокого уровня квалификации.

7.2.4. При разработке штатного расписания Организации наименование должности (профессии) рекомендуется устанавливать в соответствии с одной обобщенной трудовой функцией в рамках одного профессионального стандарта с учетом фактически выполняемой работником работы.

7.2.5. В случаях, когда работник выполняет работу по разным должностям или профессиям, наименование должности (профессии) работника устанавливается по основной работе с учетом наибольшего удельного веса выполняемых им работ.

7.2.6. Перечень трудовых действий по трудовой функции конкретного профессионального стандарта является минимально необходимым и может быть дополнен трудовыми действиями из другой обобщенной трудовой функции этого же профессионального стандарта или трудовых функций из других профессиональных стандартов в зависимости от условий деятельности.

В этом случае работодатель определяет соответствие работника требованиям к образованию и обучению, опыту практической работы,

необходимым знаниям и умениям, а также особые условия допуска к работе, в том числе с учетом положений профессиональных стандартов, предусматривающих данные трудовые действия.

7.2.7. Работодатель, кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, может распределять трудовые действия, содержащиеся в описании отдельных трудовых функций, предусмотренных профессиональным стандартом, между несколькими должностями (профессиями), самостоятельно определяя содержание и (или) объем выполняемой работником работы.

7.2.8. Работодатель, кроме случаев, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с учетом специфики деятельности может расширять перечень трудовых действий по отдельным должностям (профессиям) по сравнению с перечнем, предусмотренным профессиональным стандартом по соответствующим трудовым функциям.

7.2.9. В соответствии с профессиональным стандартом требования к образованию и обучению, опыту работы работника, знаниям и умениям являются требованиями к квалификации, предъявляемыми к работнику.

При определении квалификационных требований к работнику работодатель указывает уровень образования и требования к обучению работника, необходимые для выполнения предусмотренных должностных (профессиональных) обязанностей, требования к опыту (стажу) работы и необходимую специализацию, достаточную для полного и качественного выполнения работ.

При этом следует учитывать, что профессиональным стандартом устанавливаются **минимальные** требования к образованию и обучению, к практическому опыту работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию.

### **7.3. Подбор и штатная расстановка работников.**

7.3.1. Если ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, квалификационные требования к кандидатам на замещение вакантных должностей (профессий) определяются в соответствии с требованиями к квалификации, установленными соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, профессиональными стандартами.

При этом при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, предъявляет документ установленного образца о полученном образовании или обучении, соответствующий предъявляемым требованиям к образованию, указанным в нормативном правовом акте Российской Федерации, профессиональном стандарте.

В случаях, когда требования к квалификации не установлены нормативными правовыми актами Российской Федерации, при определении

квалификационных требований к кандидатам на замещение вакантных должностей (профессий) характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах, применяются в качестве основы с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций.

#### **7.4. Образование работников.**

7.4.1. Локальные нормативные акты в области обучения и развития персонала Организации разрабатываются с учетом требований о применении профессиональных стандартов.

7.4.2. Разработка (актуализация) образовательных программ образовательных подразделений Организаций осуществляется с учетом требований профессиональных стандартов.

7.4.3. Требования к образованию и обучению, опыту практической работы работника, знаниям и умениям, а также особые условия допуска к работе, установленные профессиональными стандартами, являются обязательными в случаях, предусмотренных законодательством.

Образовательные программы, направленные на получение работником новой квалификации, должны учитывать наименование и характеристики соответствующей квалификации, описанной в профессиональном стандарте, утвержденной СПК Антитеррор и АНО «Национальное агентство развития квалификаций», размещенной в национальном реестре квалификаций на сайте [pok-nark.ru](http://pok-nark.ru)<sup>6</sup>.

7.4.4. Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования с учетом применения профессиональных стандартов определяет работодатель.

Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором (статья 196 ТК РФ).

7.4.5. Работодатели, их объединения, а также иные, уполномоченные СПК Антитеррор организации, вправе проводить профессионально-общественную аккредитацию профессиональных образовательных программ, реализуемых организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

#### **7.5. Оценка персонала.**

7.5.1. Соответствие квалификации работника требованиям профессионального стандарта определяется посредством оценки его

---

<sup>6</sup> Приказом АНО НАРК от 1 ноября 2023 г. № 137/23-ПР утверждены два наименования квалификаций в сфере антитеррористической защищенности и охраны объектов (территорий) и требования к ним:

специалист по управлению деятельностью по обеспечению антитеррористической защищенности объектов (территорий) (6 уровень квалификации);

специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объекта (территории) (5 уровень квалификации).

квалификации (независимой оценки квалификации и (или) оценки квалификации, аттестации, проводимой работодателем).

7.5.2. Необходимость направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель.

Направление работников (с их письменного согласия) на прохождение независимой оценки квалификации осуществляется работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

При направлении работника на прохождение независимой оценки квалификации работодатель должен предоставлять ему гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами Организации, трудовым договором.

7.5.3. Локальные нормативные акты в области оценки и аттестации персонала Организации разрабатываются с учетом требований о применении профессиональных стандартов.

7.5.4. Порядок проведения аттестации устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

7.5.5. При наличии утвержденных профессиональных стандартов выполняемого вида профессиональной деятельности их положения учитываются при проведении аттестации работников Организации.

Если в соответствии с законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Организации установлена обязательность применения профессиональных стандартов, требования к квалификации, содержащиеся в профессиональных стандартах, обязательны для учета при аттестации работников.

### **VIII. Алгоритм применения профессионального стандарта**

8.1. Схема порядка применения профессиональных стандартов в Организации приведена в приложении № 1.

8.2. Алгоритм использования содержания профессионального стандарта при его применении в деятельности Организации, на примере профессионального стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объектов (территорий)», утвержденного приказом Минтруда России от 27 апреля 2023 г. № 374н (зарегистрирован в Минюсте России 29 мая 2023 г. № 73607) приведен в приложении № 2.

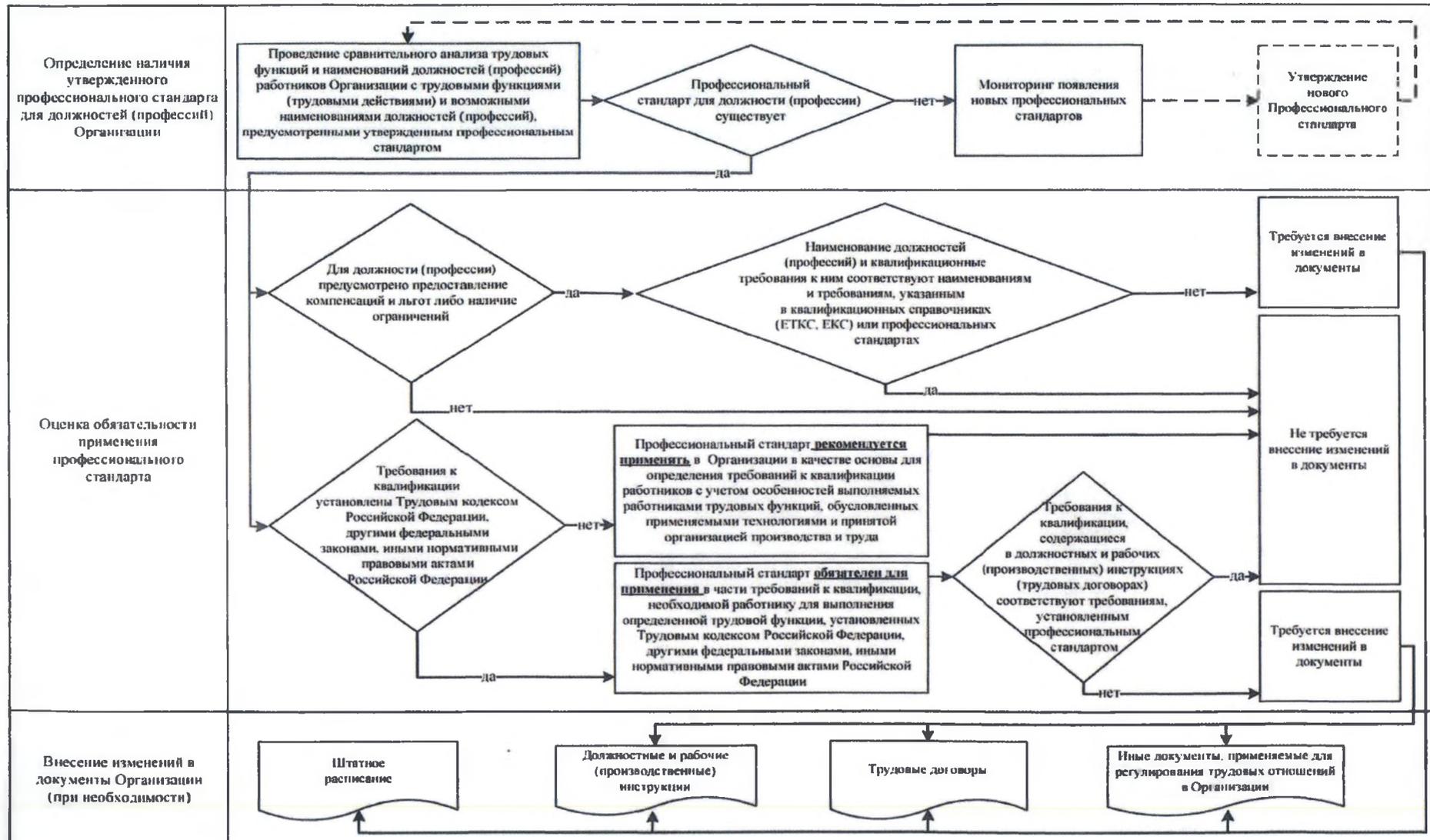
Председатель  
СПК Антитеррор



А.П. Колмаков

Приложение № 1  
к Методическим рекомендациям  
по применению профессиональных стандартов  
в сфере антитеррористической защищенности и охраны объектов (территорий)

Схема порядка применения профессиональных стандартов в Организации



**Алгоритм использования содержания профессионального стандарта при его применении в деятельности Организации, на примере профессионального стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объектов (территорий)», утвержденного приказом Минтруда России от 27 апреля 2023 г. № 374н (зарегистрирован в Минюсте России 29 мая 2023 г. № 73607) <sup>7</sup>»**

1.1. Перед началом применения профессионального стандарта требуется определить возможность его использования в Организации.

Идентификация принадлежности профессионального стандарта к виду профессиональной деятельности, выполняемому в Организации, возможна по:

наименованию профессионального стандарта;

наименованию вида профессиональной деятельности профессионального стандарта;

формулировке основной цели вида профессиональной деятельности профессионального стандарта;

указанию принадлежности к антитеррористической защищенности и охране объектов (территорий) в названии обобщенных трудовых функций, включенных в профессиональный стандарт.

В профессиональном стандарте «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объектов (территорий)» возможность идентификации принадлежности стандарта к антитеррористической защищенности реализована в его наименовании и виде профессиональной деятельности.

Возможность применения профессионального стандарта в Организациях определяется также по указанным в разделе I «Общие сведения» кодам ОКВЭД, определяющим подгруппы (группы) видов экономической деятельности, к которым относится или в которых используется вид профессиональной деятельности, описываемый профессиональным стандартом.

В профессиональном стандарте «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объектов (территорий)» указан вид экономической деятельности **84.24. Деятельность по обеспечению общественного порядка и безопасности**, из чего следует, что данный профессиональный стандарт применим в Организациях, сфера деятельности которых связана с обеспечением общественного порядка и безопасности.

<sup>7</sup> Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 31.05.2023.

1.2. После идентификации возможности применения профессионального стандарта в организациях требуется определить является ли профессиональный стандарт обязательным для применения или его применение носит рекомендательный характер.

Для данного вида профессиональной деятельности ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации не установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, следовательно, применение профессионального стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объектов (территорий)» **носит рекомендательный характер** для коммерческих организаций и **обязательный** для организаций, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584<sup>8</sup>.

1.3. При применении профессионального стандарта работодатель использует:

перечень обобщенных трудовых функций, выделенных в профессиональном стандарте;

квалификационный уровень, установленный по обобщенной трудовой функции;

возможные наименования должностей и профессий работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию;

требования к образованию и обучению работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию;

требования к опыту практической работы работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию;

перечень особых условий допуска к работе работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию;

другие характеристики обобщенной трудовой функции;

перечень трудовых функций и действий, которые должен выполнять работник в рамках своей профессиональной деятельности;

перечень необходимых умений и знаний, которыми работник должен обладать для выполнения трудовых действий.

Основная информация, представляющая интерес для Организации, содержится во II и III разделах профессионального стандарта.

Раздел II «Описание трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)» содержит сводные сведения о выделенных в рамках описываемого вида

---

<sup>8</sup> Постановление Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 г. № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности».

профессиональной деятельности обобщенных трудовых функциях и трудовых функциях в форме таблицы с указанием установленного уровня квалификации.

В профессиональном стандарте «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объектов (территорий)» выделено две обобщенных трудовые функции:

А «Проведение мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности и безопасности на объекте (территории)»;

В. «Управление деятельностью по обеспечению антитеррористической защищенности и безопасности на объектах (территориях)».

Для обобщенной трудовой функции А «Проведение мероприятий по обеспечению антитеррористической защищенности и безопасности на объекте (территории)» установлен 5 уровень квалификации и выделены три трудовые функции:

«Проведение категорирования и разработка (актуализация) паспорта безопасности объекта (территории)»;

«Осуществление мероприятий, направленных на обеспечение антитеррористической защищенности и безопасности объекта (территории)»;

«Реализация действий при угрозе совершения или совершении террористического акта на объекте (территории)».

Для обобщенной трудовой функции В. «Управление деятельностью по обеспечению антитеррористической защищенности и безопасности на объектах (территориях)» установлен 6 уровень квалификации и выделены также три трудовые функции:

«Управление проведением категорирования и паспортизации объекта (территории)»;

«Управление деятельностью при осуществлении мероприятий, направленных на обеспечение антитеррористической защищенности и безопасности объекта (территории)»;

«Управление действиями при угрозе совершения или совершении террористического акта на объекте (территории)».

**1.4. Раздел III «Характеристика обобщенных трудовых функций»** содержит подробное описание обобщенных трудовых функций и входящих в их состав трудовых функций.

В пункте 3.1 профессионального стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объектов (территорий)» приведены характеристики обобщенной трудовой функции «Проведение категорирования и разработка (актуализация) паспорта безопасности объекта (территории)».

На данном этапе необходимо проанализировать штатное расписание Организации и выбрать все штатные единицы, на которые будет распространяться данная обобщенная трудовая функция, с целью дальнейшего сравнительного анализа требований к квалификации и трудовых обязанностей работников, установленных в Организации и профессиональном стандарте.

Определение возможности распространения обобщенной трудовой функции на штатные единицы Организации производится на основе анализа

соответствия указанных в профессиональном стандарте трудовых действий фактически выполняемой работником работы и (или) названия должности (профессии), указанного в обобщенной трудовой функции профессионального стандарта, названию, указанному в штатном расписании Организации.

Форма функционального анализа применения профессионального стандарта приведена в приложении.

1.4.1. Возможные наименования должностей работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию, содержатся в блоке «Возможные наименования должностей, профессий» (рисунок 1).

Возможные наименования должностей, профессий	Специалист по безопасности Специалист по антитеррористической защищенности и безопасности Специалист, ответственный за обеспечение антитеррористической защищенности
---	--

Рис.1. Возможные наименования должностей работников (Блок «Возможные наименования должностей, профессий»), выполняющих обобщенную трудовую функцию «Проведение категорирования и разработка (актуализация) паспорта безопасности объекта (территории)»

При составлении штатного расписания Организации в части определения названия должности (профессии) работника следует руководствоваться действующими профессиональными стандартами.

Если в профессиональном стандарте содержатся должности без указания категоричности и не являющиеся производными, а также профессии без указания разрядности, в штатном расписании возможно применение производных должностей, а также указание категоричности должностей и разрядности профессий.

1.4.2. В блоке «Требования к образованию и обучению» указывается уровень образования и дополнительной профессиональной подготовки работника, необходимый для выполнения предусмотренных трудовых функций, трудовых действий (рисунок 2).

Требования к образованию и обучению	 <p>Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в области обеспечения антитеррористической защищенности объектов (территорий) или Среднее профессиональное образование (непрофильное) - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области обеспечения антитеррористической защищенности объектов (территорий)</p>
Требования к опыту практической работы	-

Рис.2 Блок «Требования к образованию и обучению» для работников 5 уровня квалификации, выполняющих обобщенную трудовую функцию «Проведение категорирования и разработка (актуализация) паспорта безопасности объекта (территории)».

При этом необходимо учитывать, что профессиональным стандартом устанавливаются минимальные требования к образованию и обучению работников, выполняющих обобщенную трудовую функцию.

Код и наименование специальностей по образованию, освоение которых обеспечивает выполнение обобщенной трудовой функции, приведены в блоке «Дополнительные характеристики» в строке ОКСО.

Образование по специальностям, указанным в строке ОКСО, считается профильным образованием для выполнения соответствующей обобщенной трудовой функции - «Проведение категорирования и разработка (актуализация) паспорта безопасности объекта (территории)», в данной обобщенно-трудовой функции требования к ОКСО установлены следующие (рис. 3):

### Дополнительные характеристики

Наименование документа	Код	Наименование базовой группы, должности (профессии) или специальности
ОКЗ	2422	Специалисты в области политики администрирования
ОКСО <10>	5.40.02.02	Правоохранительная деятельность

Рис.3. ОКСО (профильное образование) для работников 5 уровня квалификации, выполняющих обобщенную трудовую функцию «Проведение категорирования и разработка (актуализация) паспорта безопасности объекта (территории)».

Примечание: при отсутствии требований к специальностям (направлениям подготовки) в строке ОКСО проставляется прочерк или данная строка отсутствует в профессиональном стандарте.

1.4.3. В блоке «Требования к опыту практической работы» (рисунок 4) указываются требования к характеру и продолжительности практического опыта работы для выполнения соответствующих трудовых функций, трудовых действий.

Требования к образованию и обучению	Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы повышения квалификации в области обеспечения антитеррористической защищенности объектов (территорий) или Среднее профессиональное образование (непрофильное) - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области обеспечения антитеррористической защищенности объектов (территорий)
Требования к опыту практической работы	-

Рис.4. Блок «Требования к опыту работы» для работников 5 уровня квалификации, выполняющих обобщенную трудовую функцию «Проведение категорирования и разработка (актуализация) паспорта безопасности объекта (территории)».

При наличии прочерка в данной позиции требования к опыту практической работы отсутствуют.

#### 1.4.4. Блок «Особые условия допуска к работе».

В данном блоке указываются требования к половозрастным характеристикам работников, выполняющих данную обобщенную трудовую функцию, наличие специального права в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, необходимого для выполнения работы, а также ссылки на документы, содержащие эти требования (рисунок 5).

При наличии прочерка в данной позиции указанные требования отсутствуют.

Особые условия допуска к работе	Прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров <3> Допуск к служебной информации ограниченного распространения <4>, <5> Возможны ограничения, связанные с формой допуска к информации, составляющей государственную тайну <6> Прохождение обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда <7> Прохождение обучения мерам пожарной безопасности <8> Отсутствие непогашенной или неснятой судимости за совершение умышленного преступления, включая отсутствие ограничений на занятие профессиональной деятельностью <9>
---------------------------------	---

Рис.5. Блок «Особые условия допуска к работе» для работников 5 уровня квалификации, выполняющих обобщенную трудовую функцию «Проведение категорирования и разработка (актуализация) паспорта безопасности объекта (территории)».

1.4.5. В блоке «Другие характеристики» могут быть указаны факторы производственной среды и трудового процесса, оказывающие влияние на работоспособность и здоровье работника, а также другие значимые по решению разработчика характеристики обобщенной трудовой функции.

Наличие прочерка в данной позиции говорит об отсутствии таких характеристик.

Для специалиста по обеспечению антитеррористической защищенности 5 уровня квалификации, выполняющему обобщенную трудовую функцию «Проведение категорирования и разработка (актуализация) паспорта безопасности объекта (территории)», рекомендовано не реже одного раза в два года проходить дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации в области обеспечения антитеррористической защищенности объектов (территорий) (рисунок 6).

Другие характеристики	Рекомендуется дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации в области обеспечения антитеррористической защищенности объектов (территорий) не реже одного раза в два года
-----------------------	---

Рис.6. Блок «Другие характеристики» для работников 5 уровня квалификации, выполняющих обобщенную трудовую функцию «Проведение категорирования и разработка (актуализация) паспорта безопасности объекта (территории)».

1.4.6. Перечень основных трудовых действий, необходимых умений и знаний, обеспечивающих выполнение выделенной в обобщенной трудовой функции «Проведение категорирования и разработка (актуализация) паспорта безопасности объекта (территории)» трудовой функции «Проведение

категорирования и разработка (актуализация) паспорта безопасности объекта (территории)», содержится в подразделе 3.1.1 профессионального стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объектов (территорий)» (рисунок 7).

Трудовые действия	<p>Определение нормативного правового акта, регламентирующего проведение категорирования и разработку (актуализацию) паспорта безопасности конкретного объекта (территории) с учетом его ведомственной принадлежности (сферы деятельности)</p>
	<p>Определение перечня организаций, представители (эксперты) которых подлежат включению в состав комиссии по категорированию объекта (территории), в том числе имеющих право осуществлять экспертизу безопасности объекта (территории)</p>
	<p>Подготовка запросов в организации по вопросам формирования комиссии по категорированию объекта (территории)</p>
	<p>Рассмотрение поступивших заявлений и документов, обобщение и анализ полученной информации</p>
	<p>Подготовка организационно-распорядительной документации по формированию комиссии по категорированию и паспортизации объекта (территории) и ее представление руководителю (правообладателю) объекта (территории)</p>

Необходимые умения	<p>Анализировать и применять положения законодательства Российской Федерации, регламентирующие антитеррористическую защищенность объектов (территорий), охранную деятельность и обеспечение пожарной безопасности</p>
	<p>Использовать средства коммуникационной оргтехники для получения и передачи информации, технические и программные средства для подготовки документов</p>
	<p>Разрабатывать организационно-распорядительные документы по обеспечению антитеррористической защиты объектов (территорий)</p>
	<p>Определять возможные последствия совершения на объекте (территории) террористического акта</p>

Необходимые знания	Законодательство Российской Федерации в области противодействия терроризму, нормативные правовые акты, регламентирующие антитеррористическую защищенность объектов (территорий), охранную деятельность и обеспечение пожарной безопасности
	Перечень информации ограниченного распространения, порядок обращения с ней, а также ответственность за разглашение такой информации
	Перечень сведений, составляющих государственную тайну, а также ответственность за нарушение законодательства Российской Федерации о государственной тайне
	Нормативные правовые акты, регламентирующие ответственность за нарушение требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) либо воспрепятствование деятельности по выполнению или обеспечению требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий)

Рис.7. Перечень основных трудовых действий, необходимых умений и знаний, обеспечивающих выполнение выделенной в обобщенной трудовой функции «Проведение категорирования и разработка (актуализация) паспорта безопасности объекта (территории)» трудовой функции «Проведение категорирования и разработка (актуализация) паспорта безопасности объекта (территории)».

Перечни основных трудовых действий, необходимых умений и знаний, обеспечивающих выполнение в рамках обобщенной трудовой функции «Проведение категорирования и разработка (актуализация) паспорта безопасности объекта (территории)» трудовых функций «Проведение категорирования и разработка (актуализация) паспорта безопасности объекта (территории)», «Осуществление мероприятий, направленных на обеспечение антитеррористической защищенности и безопасности объекта (территории)» и «Реализация действий при угрозе совершения или совершении террористического акта на объекте (территории)», представлены в подразделах 3.1.1, 3.1.2 и 3.1.3 профессионального стандарта «Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объектов (территорий)», соответственно.

Перечень трудовых действий, представленный в трудовых функциях, используется при формировании должностных (профессиональных) обязанностей работника.

Указанные в трудовых функциях трудовые действия при формировании должностных (профессиональных) обязанностей могут быть использованы не в полном объеме, если определенный функционал не выполняется работником.

После анализа штатных единиц, на которые будут распространяться включенные в профессиональный стандарт обобщенные трудовые функции, на

предмет соответствия должностных (профессиональных) обязанностей, установленных в Организации, положениям профессионального стандарта с учетом содержания и (или) объема выполняемой работником работы, в должностные и рабочие (производственные) инструкции при необходимости вносятся соответствующие корректировки.

В профессиональном стандарте умения и знания связаны с конкретными трудовыми функциями и трудовыми действиями работника.

В случае использования Организацией трудовых действий, предусмотренных профессиональным стандартом, не в полном объеме, требования к необходимым знаниям и умениям работника соответственно изменяются.

Приложение к Алгоритму использования содержания  
профессионального стандарта при  
его применении в деятельности Организации  
на примере профессионального стандарта «Специалист по  
обеспечению антитеррористической защищенности  
объектов (территорий)»

**Форма функционального анализа применения профессионального стандарта (пример)**

**1. Идентификационные данные должности (профессии)**

Наименование должности (профессии):	Начальник отдела безопасности
Иные идентификационные данные должности (профессии): категория, тарифный разряд и т.д.	-
Наименование структурного подразделения	Отдел безопасности

**2. Функциональный анализ сравнения должностных (профессиональных) обязанностей работника с трудовыми действиями, указанными в профессиональных стандартах.**

№ п/п	Обязанность работника в соответствии с должностной (производственной) инструкцией <sup>9</sup>	Наименование профессионального стандарта (далее – ПС)	Код обобщенной трудовой функции (далее – ОТФ), входящей в ПС	Код трудовой функции, входящей в состав ОТФ	Уровень квалификации, установленный для ОТФ	Возможные наименования должностей (профессий)	Требования к образованию и обучению по ОТФ	Требования к опыту практической работы по ОТФ
1	Обеспечение комплексной безопасности зданий (территорий) (антитеррористическая защита, пожарная безопасность, ГОиЧС)	Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объектов (территорий)	В	В/01.6	6	Начальник отделения, службы безопасности	Высшее образование - бакалавриат	Не менее одного года в области охраны и (или) обеспечения антитеррористической защищенности объектов (территорий) при

<sup>9</sup> Указываются все должностные обязанности в соответствии с должностной (производственной) инструкцией работника.



**Анализ соответствия работника требованиям к образованию и обучению, а также опыту практической работы, установленным профессиональными стандартами**

№ п/п	Ф.И.О. работника, наименование должности (профессии), структурного подразделения	Наименование профессионального стандарта (далее – ПС)	Код ОТФ, входящий в ПС	Соответствие наименования должности (профессии) наименованию должности (профессии) по ОТФ	Соответствие по образованию и обучению				Соответствие по опыту практической работы			
					Требования к образованию и обучению по ОТФ ПС		Образование работника		Соответствие образования работника требованиям ПС	Требования к опыту практической работы по ОТФ ПС	Фактический опыт работника	Соответствие опыта работника требованиям ПС
					Уровень образования	Код ОККО	Уровень образования	Код ОККО				
1	Иванов И.И., начальник, Отдел безопасности	Специалист по обеспечению антитеррористической защищенности объектов (территорий)	В	Соответствует	Высшее образование бакалавриат	5.38.03.04	Высшее образование - бакалавриат	5.38.03.04	Соответствует	Не менее одного года в области охраны и (или) обеспечения антитеррористической защищенности объектов (территорий) при наличии высшего образования	5 лет в должности руководителя ЧОО	Соответствует