

Государственная казенное общеобразовательное учреждение Республики Дагестан
«Ибрагимотарская средняя общеобразовательная школа Тляратинского района».



Утверждаю
Директор ГКОУ РД «ИСОШ»
З.М. Омарова
З.М. Омарова
Приказ №1 от 31.08.2022

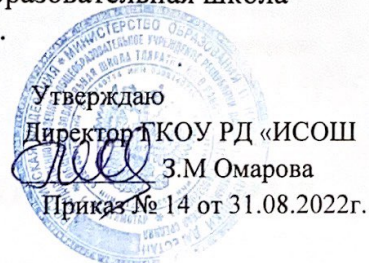
РЕЕСТР КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

Государственного казенного общеобразовательного учреждения
Республики Дагестан «Ибрагимотарская
средней общеобразовательная школа Тляратинского района».

Ибрагимотар-2022 г

Государственная казенное общеобразовательное учреждение Республики
Дагестан «Ибрагимотарская средняя общеобразовательная школа
Тляратинского района».

Принято
на общем собрании трудового
коллектива ГКОУ РД «ИСОШ»
протокол № 1_01 «08__» 2022г.



**Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях
склонения работников к совершению коррупционных
правонарушений, регистрации таких уведомлений и проверки
содержащихся в них сведений ИСОШ**

1. Настоящий Порядок устанавливает процедуру уведомления работниками государственного казенного общеобразовательного учреждения РД «Ибрагимотарская средней общеобразовательная школа Тляратинского района» (далее – Школа), назначаемых на должность руководителем Школы, о фактах обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, а также порядок регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений.

2. Работник Школы незамедлительно уведомляет работодателя о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

3. Уведомление работника Школы обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (далее – уведомление) составляется на имя работодателя и передается (указывается отдел).

Уведомление составляется в письменной форме, согласно приложению № 1 к настоящему Порядку, которое должно содержать следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество работника Школы;
- должность работника Школы;
- информацию о факте обращения в целях склонения работника Школы к совершению коррупционного правонарушения.

Информацию о факте обращения в целях склонения работника Школы к совершению коррупционного правонарушения должна содержать:

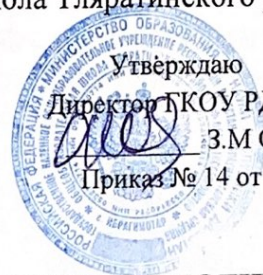
- информацию о лице (лицах), склонявшем работника Школы к совершению коррупционного правонарушения;
- сущность коррупционного правонарушения, к совершению которого склоняется работник Школы;
- информацию о предполагаемом правонарушении (действие (бездействие) работника Школы, к которому склоняется работник Школы);
- дату и время представления уведомления (указывается отдел).

Работник Школы, находящийся в командировке, отпуске, вне места исполнения своих трудовых обязанностей по иным основаниям,

Государственная казенное общеобразовательное учреждение Республики Дагестан
«Ибрагимотарская средняя общеобразовательная школа Тляртинского района».

Принято
на общем собрании трудового
коллектива ГКОУ РД «ИСОШ»
протокол № __1__ от «_31_» 08 __2022г.

Утверждаю
Директор ГКОУ РД «ИСОШ»
З.М Омарова
Приказ № 14 от 31.08.2022г.



СТАНДАРТ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ ГКОУ РД «ИСОШ»

1. Стандарт антикоррупционного поведения работников Государственной казенное общеобразовательное учреждение Республики Дагестан «Ибрагимотарская средняя общеобразовательная школа Тляртинского района» разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Стандарт антикоррупционного поведения работников ГКОУ РД «ИСОШ» – это совокупность законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения работников.

1.3. Стандарт антикоррупционного поведения работника ГКОУ РД «ИСОШ» предполагает активность его действий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений, и (или) строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких-либо действий. При этом поведение работника организации должно соответствовать этическим правилам, предусмотренным Кодексом профессиональной этики и служебного поведения работников организации.

1.4. В основе поведения работника ГКОУ РД «ИСОШ» лежит фактор непосредственных действий по исполнению должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией:

- реализация прав и обязанностей;
- несение ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей;
- принятие решений по вопросам, закреплённым в должностной инструкции.

Отклонение при осуществлении своих полномочий от должностной инструкции может способствовать совершению коррупционных правонарушений, а также являться признаком коррупционного поведения.

2. Основные понятия и определения.

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также

Государственная казенное общеобразовательное учреждение Республика Дагестан
«Ибрагимотарская средняя общеобразовательная школа Тляртинского района».

Принято
Утверждаю
на общем собрании трудового
коллектива ИСОШ
протокол № 1 от « 30 » 2022г.



Директор ИСОШ
З.М.Омаров
Приказ №14 от 30.08.2022

ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной комиссии

1. Общие положения.

1.1. Антикоррупционная комиссия (далее - Комиссия) является совещательным органом по реализации антикоррупционной политики в ОУ и создана в целях:

- выявления и устранения причин и условий, порождающих коррупцию,
- открытых публичных обсуждений, связанных с проблемой коррупции,
- выработки оптимальных механизмов недопущения коррупционных нарушений в ОУ,

1.2. Правовую основу деятельности Комиссии составляют Конституция РФ, федеральные конституционные законы, федеральные законы, указы Президента РФ, Постановления Правительства Республики Дагестан и иные нормативные правовые акты РФ, а также настоящее Положение.

2. Основные цели, задачи, функции Комиссии.

2.1. Цель:

- антикоррупционная пропаганда и воспитание.

2.2. Основными задачами Комиссии являются:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции;
- участие в подготовке предложений по совершенствованию нормативно-правовых актов области противодействия коррупции, а также предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих коррупцию;

Государственная казенное общеобразовательное учреждение Республика Дагестан
«Ибрагимотарская средняя общеобразовательная школа Тляратинского района».

Принято
Утверждаю

на общем собрании трудового

коллектива ИСОШ

протокол № _1_ от «_30_» __2022г.



Положение антикоррупционной политики

ГКОУ РД «Ибрагимотарская СОШ Тляратинского района»

Понятие, цели и задачи антикоррупционной политики.

1.1. Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в государственного казенного общеобразовательного учреждения Республики Дагестан «Ибрагимотарская средняя общеобразовательная школа Тляратинского района». (далее – организация). Антикоррупционная политика организации (далее – Антикоррупционная политика) разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации и статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Целью Антикоррупционной политики является формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции.

1.3. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование работников организации о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в организации;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в организации;
- определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;
- закрепление ответственности работников организации за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Термины и определения.

Государственное казенное общеобразовательное учреждение Республика Дагестан
«Ибрагимотарская средняя общеобразовательная школа Гляратинского района».

Принято
на общем собрании трудового
коллектива ИСОШ
протокол № 1 от « 31 » 08 2022г.



Утверждаю
Директор ИСОШ
З.М Омарова
Приказ № 14 от 31.08.2022г.

Антикоррупционная оговорка.

Статья 1.

1.1. При исполнении своих обязательств по настоящему Договору, Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам, для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества.

1.2. При исполнении своих обязательств по настоящему Договору, Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей настоящего Договора законодательством, как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путём.


1.3. В случае возникновения у Стороны подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящей Статьи, соответствующая Сторона обязуется уведомить об этом другую Сторону в письменной форме. После письменного уведомления, соответствующая Сторона имеет право приостановить исполнение обязательств по настоящему Договору до получения подтверждения, что нарушения не произошло или не произойдет. Это подтверждение должно быть направлено в течение десяти рабочих дней с даты получения письменного уведомления.

1.4. В письменном уведомлении Сторона обязана сослаться на факты или предоставить материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений настоящей Статьи контрагентом, его аффилированными лицами, работниками или посредниками выражающееся в действиях, квалифицируемых применимым законодательством, как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также в действиях, нарушающих требования применимого законодательства и международных актов о противодействии легализации доходов, полученных преступным путём.

Статья 2.

Государственная казенное общеобразовательное учреждение Республики
Дагестан
«Ибрагимотарская средняя общеобразовательная школа Тляратинского
района»

Утверждаю
Директор ГКОУ РД «ИСОШ»
З.М.Омарова 3.М.Омарова
Приказ №14 от 31.08.2022г

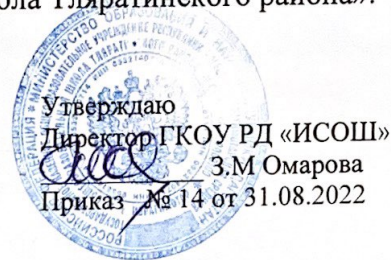


ПЛАН
работы по противодействию коррупции
на 2022-2023 годы

Государственная казенное общеобразовательное учреждение Республики
Дагестан
«Ибрагимотарская средняя общеобразовательная школа Тляратинского
района».

Государственное казенное общеобразовательное учреждение Республики Дагестан
«Ибрагимотарская средняя общеобразовательная школа Тляртинского района».

Согласовано с Председателем профкома
Протокол №1 от 31.01.2022



ПРОГРАММА

«Противодействие коррупции в ГКОУ РД «ИСОШ» на 2022-2023 годы»

I. Пояснительная записка.

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона противодействия коррупции».

Цель программы:

- исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции.

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к образовательным организациям.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

Государственная казенное общеобразовательное учреждение Республика Дагестан
«Ибрагимотарская средняя общеобразовательная школа Тляратинского района».

Принято
Утверждаю
на общем собрании трудового
коллектива ИСОШ
протокол №_1__ от «_30_» __2022г.


Директор ИСОШ
3.М.Омаров
Приказ №14 от 30.08.2022

**Кодекс этики и служебного поведения работников
ГКОУ РД «Ибрагимотарская СОШ Тляратинского района».**

Статья 1. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения (далее – Кодекс) работников ГКОУ РД «Ибрагимотарская СОШ Тляратинского района» (далее – Школа) разработан в соответствии Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения ГКОУ РД «Ибрагимотарская СОШ Тляратинского района».

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которым надлежит руководствоваться сотрудники Школы независимо от занимаемой ими должности. Кодекс - это свод основных морально-этических норм и правил социального поведения, следуя которым мы укрепляем высокую репутацию школы, поддерживая его авторитет и традиции.

3. Кодекс определяет основные принципы совместной жизнедеятельности обучающихся, педагогов и сотрудников образовательного учреждения, которые

Государственная казенное общеобразовательное учреждение Республика Дагестан
«Ибрагимотарская средняя общеобразовательная школа Тляртинского района».

Принято
Утверждаю

на общем собрании трудового
коллектива ИСОШ
протокол № _1_ от «_30_» __2022г.



ПОЛОЖЕНИЕ об антикоррупционной комиссии

1. Общие положения.

1.1. Антикоррупционная комиссия (далее - Комиссия) является совещательным органом по реализации антикоррупционной политики в ОУ и создана в целях:

- выявления и устранения причин и условий, порождающих коррупцию,
- открытых публичных обсуждений, связанных с проблемой коррупции,
- выработки оптимальных механизмов недопущения коррупционных нарушений в ОУ,

1.2. Правовую основу деятельности Комиссии составляют Конституция РФ, федеральные конституционные законы, федеральные законы, указы Президента РФ, Постановления Правительства Республики Дагестан и иные нормативные правовые акты РФ, а также настоящее Положение.

2. Основные цели, задачи, функции Комиссии.

2.1. Цель:

- антикоррупционная пропаганда и воспитание.

2.2. Основными задачами Комиссии являются:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции;
- участие в подготовке предложений по совершенствованию нормативно-правовых актов области противодействия коррупции, а также предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих коррупцию;